
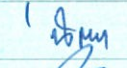

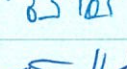




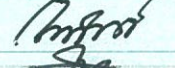
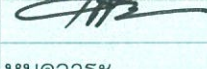
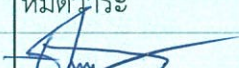








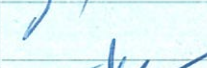

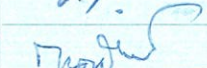
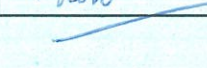



การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ (เวลา ๑๔.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธวัชชัย รักขนาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายสรสัณฑ์ เพชรสุวรรณรังษี	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ (แทน)
๓	นายชัยวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ แทน
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	นางสาวศรีวรรณ จันทร์จิตรเพชร	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายสรวิศ ท่าเนาว์	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายพนพล จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ (แทน)
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู	หมดวาระ	กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อ		กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุंना	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก	หมดวาระ	กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาพุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	จำเริญชัย ธาเนศวรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๘	นายอัศววัฒน์ สิงห์โตสุทธิ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายจุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนิจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	ว่าที่ ร.ต.ขรรค์ไชย ทันธิมา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันซีน	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ



รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ  
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ (เวลา ๑๔.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัชชัย รักษานาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายสุรวิทย์ จันทวี	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวนิตยา กลีบเอ็จ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายประหยัด ศรีรัตนพันธ์	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางสาวธัญญาภรณ์ เอกวราภรณ์	(แทน) คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นางสาวธัญญรัตน์ แสนภูวา	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายสุรพล ผาจง	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรภัฏฐ์ อีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายปริญญา แสนสุพรรณ	(แทน) นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายกิจศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอุทัย อ้วนสุนำ	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายรังศรี สุภาพุ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอัครวัฒน์ สิงห์โตธิตี	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอเนก เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. จำเอกชัย ธาเนศวรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สันจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายสมพร แผ้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายจุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายวิระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังชมภู (ครบวาระ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายพิมาย คงทัน	นายก อบต.นาแก (ครบวาระ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ว่าที่ ร.ต.ชรรค์ไชย ทันธิมา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์ อันขึ้น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๔.๓๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑**  
**ประธาน**

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมาย ให้นายธวัชชัย รักขนาม รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอระเบียบวาระการประชุม

**ที่ประชุม**

รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒**  
**ผู้ช่วยเลขานุการ**

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ข้าพเจ้านางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาตที่ประชุมทำหน้าที่แทนเลขานุการ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๑๖ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๑๑ หน้า รวม ๒๗ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

**ประธาน**

มีการทบทวนใดจะแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือไม่

**ที่ประชุม**

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์

๒๕๕๗

**ระเบียบวาระที่ ๓**

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

**ผู้ช่วยเลขานุการ**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ๘) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๗) และ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) ซึ่งได้ดำเนินการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	วิสัยทัศน์/ ความสามารถ ในการบริหาร/ บุคลิกภาพและ ภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.หนองเติน อ.บุ่งคล้า	๑	นางสาวณิรัตน์ ดวงกฤณา นักบริหารงาน อบต.๗ อบต.หนองเติน อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	๙๑.๕๐	๘๑.๒๐	๑๗๒.๗๐	๘๖.๓๕
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	๑	นายวีระศักดิ์ กุลสัทธาน นักบริหารการศึกษา ๖ อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๘๙.๘๓	๘๔.๕๐	๑๗๔.๓๓	๘๗.๑๗
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	๑	นางสาวสิรินดา ปัญญาสวัสดิ์ นักบริหารงานการคลัง ๖ อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๙๓.๓๓	๗๙.๗๐	๑๗๓.๐๓	๘๖.๕๒

1/นค

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

(๒) เมื่อการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกโดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

(ก) สำเนาบัญชีการออกคะแนน ๑ ชุด

(ข) สำเนาประกาศผลการคัดเลือก ๑ ชุด ....

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร  
ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันเสาร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ – สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	๑	นางอังคณา พนมหอม นักพัฒนาชุมชน ๖ อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๗๐.๐๐	๘๖.๐๐	๙๒.๕๗	๒๔๘.๕๗	๘๒.๘๕
๒	อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	๑	นางสาวพุลทรัพย์ ไพศาล จนท.วิเคราะห์ฯ ๖ อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๘๔.๐๐	๘๓.๐๐	๙๓.๒๙	๒๖๐.๒๙	๘๖.๗๖
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	๑	นายสัญญา วิชาศรี นักพัฒนาชุมชน ๖ อบต.ป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๖๔.๐๐	๗๔.๐๐	๙๓.๕๗	๒๓๑.๕๗	๗๗.๑๙
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.โสกก่าม อ.เซกา	๑	นางนงลักษณ์ ศรีระวัน นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ อบต.โสกก่าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๖๖.๐๐	๘๒.๐๐	๙๒.๒๔	๒๔๐.๒๔	๘๐.๐๘
๒	อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	๑	นางสรราลี เพ็งมีพรหมจักร นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๖๖.๐๐	๘๑.๐๐	๙๒.๑๔	๒๓๙.๑๔	๗๙.๗๑

*Thawat*

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
๓	อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า	๑	นางสาวจินตนา พรหมพินิจ นักวิชาการเงินและบัญชี ๗ว อบต.ก้านเหลือง อ.นาแก จ.นครพนม	๗๒.๐๐	๘๖.๐๐	๙๑.๗๑	๒๔๙.๗๑	๘๓.๒๔
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.โสกก้าม อ.เซกา	๑	นายเทพบุตร เทพา นักวิชาการศึกษา ๖ว อบต.โสกก้าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๖๖.๐๐	๖๑.๐๐	๙๓.๕๐	๒๒๐.๕๐	๗๓.๕๐
๒	อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	๑	นางสาวกุสุมา ศรีระพันธ์ นักวิชาการศึกษา ๖ว อบต.บ้านด้อง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๗๐.๐๐	๖๘.๐๐	๙๓.๘๕	๒๓๑.๘๕	๗๗.๒๘
๓	อบต.นาตง อ.ปากคาด	๑	นายเอนก เขตปัญญา นักวิชาการศึกษา ๖ว อบต.นาตง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๗๐.๐๐	๗๑.๐๐	๙๒.๑๔	๒๓๒.๑๔	๗๗.๓๘

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๑ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งเอกสารไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ แต่ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลสอบ ดังนี้

(ก) ข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑ ชุด

(ข) บัญชีกรอกคะแนน ๑ ชุด

(ค) สำเนาบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ๒ ชุด .....

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

**ที่ประชุม**

รับทราบ

๓.๓ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	วังชมภู	พรเจริญ	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	รับโอน

*Thong*

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สืบค้นคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๔ รายงานการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	ว่าที่ ร.ต.สุรเชษฐ์ ชารีพร พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.จพง.ป้องกันฯ / สำนักปลัด อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	เสียชีวิต (เนื่องจากโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาด เลือดเฉียบพลัน)	๗ มกราคม ๒๕๕๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ ๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งใน องค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ก.อบต.

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง...

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน (ต่างกลุ่มงาน) ซึ่งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีการพิจารณาแล้ว มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกันได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

*ท.น.*

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ.หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

#### ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน

ผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จากการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกตามข้อ ๕๔(๓) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงานหรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ...

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ให้กระทำดังนี้

(๒) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑

*[Signature]*



### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

### ข้อเสนอ

ประธาน  
มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
มีการกระทำใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน  
๘ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารตามที่สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่  
ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๖ รายรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นตำแหน่งและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

*ท.น.ส.*

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน  
ที่ประชุม

มีการพิจารณาใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

#### ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

*Thong*

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจาก ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

(๘) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีการพิจารณาใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

*ในคดี*

**๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร**

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้ผ่านการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก....

(๒.๖) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๔๒ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก

ข้อ ๑๔๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้...

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารระดับ ๗

(ก) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(ข) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน ในระดับ ๗

(ค) ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(ง) ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

.....

ข้อ ๑๔๕ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๔๒ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

ข้อ ๑๔๖ การกำหนดให้ได้รับเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้พนักงานส่วนตำบล ได้รับเงินเดือนที่กำหนดในหมวด ๓

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนด

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่จริง

**๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล**

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

17/๗/๕๕



ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๐ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในหมวด ๓ ว่าด้วยอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗๐/๑ กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ไปสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว เมื่อประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้นั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งโดยออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งวันเดียวกันกับคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่รับโอน เว้นแต่ผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือกรณีอื่นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นสมควรให้ชะลอการโอน

กรณีตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สามารถมีมติเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ได้ทันทีเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่รับโอน โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกครั้ง แล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการ

นพ

พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองคการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ตรี กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินยอมให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

*กนก*

ประธาน  
มติที่ประชุม

ข้อเสนอ  
จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
มีการรื้อถอนใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อน  
วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ  
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจและ  
พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘  
ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย  
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายก  
องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับ  
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้  
ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นนั้นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายก  
องค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑  
มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก  
ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
โดยอนุโลม

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้าง  
ดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

#### ข้อเสนอ

ประธาน  
มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
มีการรื้อถอนใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๔ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้  
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง  
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง จำนวน  
๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑  
มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำ  
สัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับ  
พนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจ  
มีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

*Thanyarat*

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต. ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๗ รายข้างต้น ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๑๐ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับครู ค.ศ.๑

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับครู ค.ศ.๑ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลายสิ้นสุดตามปีปฏิทิน...

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

*Thach*



๓. พนักงานหรือข้าราชการครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาดันสังกัดแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ ครูพี่เลี้ยง คู่มือระหว่างเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ....

ข้อ ๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการ ประเมินตามแบบสรุบทายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ โดยสรุป : ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและ พัฒนาอย่างเข้ม

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วยดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ตามหลักเกณฑ์ข้างต้นแล้ว เห็นควรให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับครู ค.ศ.๑ โดยมีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีการพิจารณาแล้ว มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย จำนวน ๔ ราย ที่ได้ผ่านการ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับครู ค.ศ.๑ ทั้งนี้ ให้มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม

#### ๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลด ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็น ประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	ผลงาน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		เพื่อสมัครคัดเลือก ในตำแหน่ง
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี	
๑	นายเกณฑ์ชนาสิทธิ์ ย่อสิทธิ์สนธิ อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	ร.บ.ม. ม.ราชภัฏ มหาสารคาม	๑.โครงการ อบต.น้ำจั้นสัญจร พบประชาชน ๒.โครงการขอรับเงินอุดหนุน เฉพาะกิจฯ	นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองปลัด อบต.)	๒๓ ธ.ค.๒๕๕๓	นักบริหารงาน อบต. ๗ (ปลัด อบต.)

(รายละเอียดผลงานตามเอกสารแนบท้าย)

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็น ประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารนั้น จะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การ บริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้ เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือ ระดับ ๘

*Thany*

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่เกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด.....

ข้อ ๗ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และ ข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปีได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าวนำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป...

#### ข้อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อตรวจสอบประเมินผลงานการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล แล้วรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬพิจารณาให้ความเห็นชอบ ประกอบด้วย

๑. ปลัดจังหวัดบึงกาฬ			เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		เป็นอนุกรรมการ
๓. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ			เป็นอนุกรรมการ
๔. นายนิพนธ์ อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ		เป็นเลขานุการ
๕. นางกัลยา นาชัยเพชร	นสอ.ปก		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

#### ความเห็นของอนุกรรมการฯ

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมตรวจสอบประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลข้างต้นในวันพุธที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ได้ยื่นคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรบริหารส่วนตำบลและประชาชนจริง เห็นควรให้ผ่านการประเมิน

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ๑ ราย ผ่านประเมินผลงานในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล

*Thaif*

ระเบียบวาระที่ ๕  
มติที่ประชุม

เรื่องอื่นๆ  
- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๗.๐๐ น.



(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

ผู้จัดรายการประชุม

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ว่าที่ร้อยตรี



ผู้ตรวจรายการประชุม

(ชรรค์ไชย ทັນธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

\*\*\*\*\*

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	นางสาวอนัญญา กนิรี	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ ร.บ. ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๖ - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ บุคลากร ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๔๐๑/๕๖ ลว.๑๐ ก.พ.๕๗	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ว่าที่ร้อยตรี

  
(พระคิ๊ชย์ ทนธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี
๑	นายเกรียงไกร ชาชมราษฎร์	ร.บ.บ. ม.ราชภัฏอุดรธานี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๐,๗๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ	นักพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ	สอบคัดเลือก	อบต.เหล่าแดง อ.ดอนมดแดง จ.อุบลราชธานี ประกาศ ๒๐ ม.ค.๕๗ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	ตำแหน่งที่สอบฯ นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ ลำดับที่ ๒๖	นส.ที่ อบ ๗๓๘๐๑/ ๑๐๓ ลว.๖ ก.พ.๕๗

อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๖๘ ลว.๑๑ มี.ค.๕๗

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ว่าที่ร้อยตรี

(ชรัศมิ์ไชย พันธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานปฏิบัติการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๘ ราย

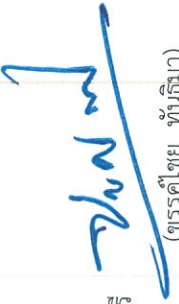
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.ปทุมธานี
๑	นางอังกษนา พนมหอม	นักพัฒนาชุมชน ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ ศศ.บ.(การพัฒนาชุมชน) จาก ม.ราชภัฏสุราษฎร์</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ เมื่อ ๗ ต.ค.๕๖</li> <li>- ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารทั่วไป ตั้งแต่ ๑ ก.ค.๕๔</li> <li>- เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบ.ทป. ๖ ของ อบต.สมสนุก ตามประกาศ ลว. ๑๓ มี.ค.๕๗</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๑๓๒ ลว.๑๔ มี.ค.๕๗</p>	หัวหน้าสำนักงาน ปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	เห็นชอบ
๒	นางสาวพุดทรีพย์ ไพศาล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท อบต.ถ้าเจริญ อ.โซ่พิสัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ ร.ม.จาก ม.รามคำแหง</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง จ.ท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ เมื่อ ๑๓ พ.ย.๕๖</li> <li>- ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารทั่วไป ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๐</li> <li>- เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบ.ทป. ๖ ของ อบต.ถ้าเจริญ ตามประกาศ ลว. ๑๔ มี.ค.๕๗</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.ถ้าเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๑๔๕ ลว.๑๔ มี.ค.๕๗</p>	หัวหน้าสำนักงาน ปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท อบต.ถ้าเจริญ อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ
๓	นายสัญญา วิลาศรี	นักพัฒนาชุมชน ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๕๐ บาท อบต.ป่งไฮ อ.เขกา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ อส.บ. จาก ม.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ เมื่อ ๑๑ พ.ย.๕๖</li> <li>- ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการสังคม เมื่อ ๙ พ.ย.๕๐</li> <li>- เงินเดือน ๑๖,๙๕๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบ.ทส.๖ ของ อบต.ป่งไฮ ตามประกาศ ลว.๑๒ มี.ค.๕๗</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๒๐๕ ลว.๑๒ มี.ค.๕๗</p>	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๕๐ บาท อบต.ป่งไฮ อ.เขกา	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขยาย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๔	นางมณฑิลา ศรีระวัน	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท อบต.โสกก้าม อ.เขกา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ บร.บ.(การบัญชี) จาก ม.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เมื่อ ๑๖ ต.ค.๕๖</li> <li>- ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการเงินฯ เมื่อ ๓๐ ก.ย.๕๖</li> <li>- เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.กค.๖ ของ อบต.โสกก้าม ตามประกาศ ลว.๑๒ มี.ค.๕๗</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๑๕๖ ลว.๑๒ มี.ค.๕๗</p>	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท อบต.โสกก้าม อ.เขกา	เห็นชอบ
๕	นางสาวสิริ เพ็งมีพรหมจักร	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๗๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ บร.บ.(การบัญชี) จาก ม.รามคำแหง</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เมื่อ ๒๘ ต.ค.๕๖</li> <li>- ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการเงินฯ เมื่อ ๑๐ พ.ค.๕๗</li> <li>- เงินเดือน ๑๖,๙๗๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.กค.๖ ของ อบต.นาสิงห์ ตามประกาศ ลว.๑๓ มี.ค.๕๗</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๑๖๙ ลว.๑๓ มี.ค.๕๗</p>	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๗๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ
๖	นายเทพบุตร เทพา	นักวิชาการศึกษา ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๕๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท อบต.โสกก้าม อ.เขกา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ ค.ม.(การบริหารการศึกษา) จาก ม.นครพนม</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ เมื่อ ๑ ต.ค.๕๖</li> <li>- ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษา เมื่อ ๑ ต.ค.๕๙</li> <li>- เงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.กค.๖ ของ อบต.โสกก้าม ตามประกาศ ลว. ๑๒ มี.ค.๕๗</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๑๕๕ ลว.๑๒ มี.ค.๕๗</p>	หน.ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท อบต.โสกก้าม อ.เขกา	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๗	นางสาวกุสุมา ศรีละพันธ์	นักวิชาการศึกษา ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท อบต.บ้านดง อ.เซกา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ ศษ.ม.(บริหารการศึกษา) จาก ม.สุโขทัยธรรมาธิราช</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ เมื่อ ๕ ต.ค.๕๕</li> <li>- ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษา เมื่อ ๒๙ ส.ค.๕๘</li> <li>- เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ (ขั้นดำรงดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.กศ.๖ ของ อบต.บ้านดง ตามประกาศ ลว. ๑๑ มี.ค.๕๗</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๐๘๖ ลว.๑๑ มี.ค.๕๗</p>	หน.ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท อบต.บ้านดง อ.เซกา	เห็นชอบ
๘	นายเอนก เทตปัญญา	นักวิชาการศึกษา ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท อบต.นาาดง อ.ปากคาด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ ศษ.ม.(บริหารการศึกษา) จาก ม.กรุงเทพธนบุรี</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ เมื่อ ๔ ต.ค.๕๖</li> <li>- ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษา เมื่อ ๑ เม.ย.๕๐</li> <li>- เงินเดือน ๑๘,๘๑๐ (ขั้นดำรงดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.กศ.๖ ของ อบต.นาาดง ตามประกาศ ลว. ๑๔ มี.ค.๕๗</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.นาาดง ที่ บก ๗๓๔๐๑/๑๑๙ ลว.๑๔ มี.ค.๕๗</p>	หน.ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท อบต.นาาดง อ.ปากคาด	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิ

ว่าที่ร้อยตรี

  
(ขรรค์ไชย ทັນธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน					ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ ก.อบค. จ.บึงกาฬ	
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ		เงินเดือน ปัจจุบัน ขั้นต่ำ - ขั้นเต็มที่ ขั้นสูง - ขั้นสูงสุด	การดำรงตำแหน่ง		วันที่ ครบ คุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง		ระดับ	เงินเดือน		วันที่เลื่อน
						ก่อนเลื่อน ๑ ระดับ	ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง ๑ ปี		ครั้งที่ ๑ ขั้นต่ำ - ๑ จ	ครั้งที่ ๒ ขั้นสูง - ๒ จ				
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญขึ้นต้น (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๔ ราย														
๑	นางนาพอรุณ บุตรวัง	เจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๓๓-๐๐๑ อบต.ศรีชุมภู อ.พรเจริญ	๒	ปวส. (การบัญชี)	๙,๙๑๐	๒ ปี (๑ ก.พ.๕๕)	๒ ปี (๑ ก.พ.๕๕)	๑ ก.พ.๕๗	๒ เม.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๓ ก.พ.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๓	๑๐,๓๕๐	๓ ก.พ.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๗๘ สว.๑๙ ก.พ.๕๗														
๒	นายวันชัย ลามคำ	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ อบต.ศรีชุมภู อ.พรเจริญ	๒	ปวส. (เครื่องกล)	๑๐,๒๘๐	๒ ปี ๑๐ เดือน (๑ เม.ย.๕๔)	๒ ปี ๑๐ เดือน (๑ เม.ย.๕๔)	๑ เม.ย.๕๖	๒๗ ส.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๓ ก.พ.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๓	๑๐,๗๖๐	๓ ก.พ.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๗๘ สว.๑๙ ก.พ.๕๗														
๓	นางสาวทูลาบ เสียงล้ำ	จพง.จัดเก็บรายได้ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๓๔-๐๐๑ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๒	บร.บ.	๑๐,๒๘๐	๒ ปี (๑๖ ก.พ.๕๕)	๔ ปี (๑๖ ก.พ.๕๓)	๑๖ ก.พ.๕๗	๑๖ ก.พ.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๑๗ ก.พ.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๓	๑๐,๗๖๐	๑๗ ก.พ.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๖ สว.๒๑ ก.พ. ๕๗														

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้เลื่อน			ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ			
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ		เงินเดือนปัจจุบัน	การดำรงตำแหน่ง		วันที่ครบคุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง	ระดับ		เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
					ปัจจุบัน	ก่อนเลื่อน	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ครบคุณสมบัติ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒				
					ขั้นต่ำ - ไม่ถึงขั้นต่ำ	๑ ระดับ	๑ ปี		ขั้นต้น = ๑ ปี	ขั้นสูง = ๒ ปี				จ.บึงกาฬ
					ขั้นสูง - ถึงถึงขั้นต่ำ	๒ ปี			ขั้นสูง = ๒ ปี	คุณสมบัติครบ				
๔	นายสัญญาชัยอินทร์	จพพ.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	ปวส. (ช่างยนต์)	๙,๙๑๐	๒ ปี (๑ ก.พ.๕๕)	๔ ปี (๑ ก.พ.๕๕)	๑ ก.พ.๕๕	๑ ก.พ.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๓ ก.พ.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๓	๑๐,๓๕๐	๓ ก.พ.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๑๐๔ ลว.๑๓ มี.ค.๕๗														
๕	นางสาวอังคณา ศรีวิชา	จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ	๔	ร.บ.บ.	๑๒,๗๓๐	๒ ปี (๒๔ ก.พ.๕๕)	๑ ปี ๔ เดือน (๑ ต.ค.๕๕)	๒๔ ก.พ.๕๗	๒๔ ก.พ.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๒๔ ก.พ.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๕	๑๓,๑๖๐	๒๔ ก.พ.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๑๒๗ ลว.๖ มี.ค.๕๗														
๖	นางสาวนุรีน วิชาโชค	จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ	๔	ร.ม.	๑๕,๔๔๐	เป็นระดับ ๔ เมื่อ ๑๙ พ.ย.๕๕ และ เป็นระดับ ๓ เมื่อ ๑๒ ก.ค.๕๓	๓ ปี ๒ เดือน (๑๗ พ.ย.๕๓)	๓๑ ม.ค.๕๗	๓๑ ม.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๓๑ ม.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๕	๑๖,๒๔๐	๓๑ ม.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๑๓๙ ลว.๑๐ มี.ค.๕๗														

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นครบถ้วนครบถ้วน

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ไชย พันธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

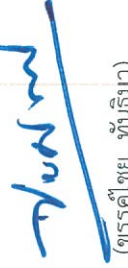
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปัจจุบัน		ปีปัจจุบัน	ระยะเวลาชั้นตำแหน่ง		คุณสมบัติ	ผลการประเมินฯ			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต.
				ปีที่แล้ว	ปีปัจจุบัน		ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน		บุคคล	ผลงาน	สัมพันธ	ระดับ	เงินเดือน	
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย															
๑	นางสาววิไลรัตน์ ไชเมืองชะ	จนท.วิเคราะห์ฯ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ อบต.ศรีชุมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ร.บ.ม.	๑๗,๒๐๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๗,๘๘๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๒ ปี (๔ ก.พ.๕๑)	๒ ปี (๖ ก.พ.๕๕)	๖ ก.พ.๕๗	๙๖	๙๖.๔๐	๙๕	๖๖	๑๘,๘๑๐	๑๒ ก.พ.๕๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๑๕๕ ลว.๑๑ มี.ค.๕๗

อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๑๕๕ ลว.๑๑ มี.ค.๕๗

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน



ว่าที่ร้อยตรี

(ชรรค์ไชย ทັນิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอบเขตขอบเขตในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๓ ราย

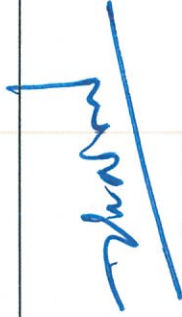
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งที่เลื่อน/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	นายวีระศักดิ์ กุลสท้าน	หัวหน้าส่วนการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษา ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บาท อ.บต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ กต.ม. จาก ม.มหาสารคาม - ดำรงตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ๖ เมื่อ ๒๓ ธ.ค.๕๓ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ๒ เดือน (ใช้ ป.โท สด จาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี) - เงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๗ : ๑๖,๑๙๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษาฯ ของ อบต.น้ำจั้น ตามประกาศ ลว.๑๐ มี.ค.๕๗ อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๐๑/๔๑ ลว.๑๑ มี.ค.๕๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท อ.บต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๒	นางสาวสิรินดา ปัญญาสวัสดิ์	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ บธ.ม.(บริหารธุรกิจ) ม.ราชภัฏมหาสารคาม - ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๖ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๕๓ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ๔ เดือน (ใช้ ป.โท สด จาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี) - เงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๗ : ๑๖,๑๙๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่ง ผอ.กองคลังฯ ของ อบต.โนนศิลา ตามประกาศ ลว.๑๐ มี.ค.๕๗ อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๔๘ ลว.๑๐ มี.ค.๕๗	ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๐๑๐ บาท อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งที่เลื่อน/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๓	นางสาวมณีนรีรัตน์ ดวงฤณา	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท อบต.หนองเติน อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	- คุณสมบัติ ศศ.ม(รัฐศาสตร) จาก ม.รามคำแหง - ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.(นบ.อบต.๗) เมื่อ ๑๔ ธ.ค.๕๒) รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๓ เดือน - เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท (ขั้นต่าระดับ ๘ : ๑๙,๘๖๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งปลัด อบต. (นบ.อบต.๘) ของ อบต.หนองเติน ตามประกาศ ลว.๑๐ มี.ค.๕๗ อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๑๗๗ ลว.๑๓ มี.ค.๕๗	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๘๓๐ บาท อบต.หนองเติน อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านมการคัดเลือกและวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่จริง

ว่าที่ร้อยตรี



(ขรรค์ไชย ทินธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้ออน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
รับโอน (ย้าย) จากข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
๑	นายธีรยุทธ ทองนิน  คุณวุฒิ : บม(วิทยาการคอมพิวเตอร์) คุณวุฒิ : สส.บ.	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง จพง.วิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๑,๒๑๐ บาท โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.สาธารณสุขชุมชน ๒ เงินเดือน ๙,๗๑๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑๗ ก.ย.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ	นส.ที่ สธ ๐๓๑๙/๒๐๙ สว.๔ ก.พ.๕๗	นส.ที่ บก ๗๒๕๐๑/๘๑๑ สว.๔ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๑๖๔ สว.๑๐ มี.ค.๕๗ (เงินเดือนแรกบรรจุ ของ อปท. วุฒิ ปวส. ณ ๑ ม.ค.๕๕ = ๙,๓๓๐ บาท บวก เลื่อนขั้น ๕๕๐ บาท เป็น ๙,๘๘๐ บาท เทียบขั้น ระดับ ๒ ได้ ๙,๗๑๐ บาท)									
๒	นางสาวปิยะนุช พานเจือ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง บุคลากร ๕ เงินเดือน ๑๖,๒๔๐ บาท ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง บุคลากร ๕ เงินเดือน ๑๖,๒๔๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค.๕๙	ว่าง	- สมัครใจ - ดูแลบิดามารดา	นส.ที่ บก ๘๓๐๐๑/๙๗๐ สว.๓๐ ก.ย.๕๖ และ นส.ที่ บก ๘๓๐๐๑/๑๖๐ สว.๑๓ ก.พ.๕๗	นส.ที่ บก ๘๒๐๐๑/๑๑๕ สว.๑๗ ก.พ.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๑๑๔ สว.๑๘ ก.พ.๕๗									
โอนไปเป็นข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
๓	นางสาวทองสุข ไชยะมณี  คุณวุฒิ : ปวส.(การบัญชี) อ้างอิง : น.ส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๑๔๙ สว.๖ มี.ค.๕๗	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๓ เงินเดือน ๑๐,๙๗๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เงินเดือน ๑๐,๙๗๐ บาท ทต.ห้วยโพธิ์ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	๑๖ ต.ค.๕๖	ว่าง	- สมัครใจ - ดูแลบิดามารดา	นส.ที่ บก ๗๔๙๐๑/๐๔๖ สว.๓ ก.พ.๕๗	นส.ที่ กส ๘๑๙๐๑/๑๔๗ สว.๑๓ ก.พ.๕๕	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นตีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินยรับโอน	
๔	นายศรายุทธ สำราญวงศ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา ๗ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา ๗ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท ทด.คำตากล้า อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	๑ พ.๕๓	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๘๒๐๐๔/๑๐๖ สว.๑๑ ก.พ.๕๗	นส.ที่ สน ๕๓๓๐๑/๐๒๐๕ สว.๒๗ ก.พ.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๑๗๓ สว.๑๔ มี.ค.๕๗									
๕	นางสาวจิราวรรณ กันอบ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๔ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๔ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ มี.ค.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๘๒๐๐๑/๑๓๖ สว.๒๕ ก.พ.๕๗	นส.ที่ บก ๘๐๙๐๑/๑๔๗ สว.๑๐ มี.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๑๔๙ สว.๑๑ มี.ค.๕๗ และ นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๑๗๒ สว.๑๓ มี.ค.๕๗									

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดมมิต

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ไชย ทินธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่วันที่	
๑	นายวัชรพล อินทรสิทธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานผลิตน้ำประปา	ส่วนโยธา อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	๓ มี.ค.๕๗	๓ มี.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๓ มี.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๑๑๑ ลว.๔ มี.ค.๕๗									
๒	นายสันต์ จินชัย	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	สำนักปลัด อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	๒๔ ก.พ.๕๗	๑ มี.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ มี.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๑๓๓ ลว.๑๐ มี.ค.๕๗									
๓	นายธีระยุทธ แพงเหง้า	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ	สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑๒ ก.พ.๕๗	๑๒ ก.พ.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑๒ ก.พ.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๐๐๑/๑๐ มี.ค.๕๗									
๔	นายอัมรินทร์ ป้องกัน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยช่างโยธา	ส่วนโยธา อบต.หนองเติน อ.บึงคำ	๔ มี.ค.๕๗	๕ มี.ค.๕๗	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต	๕ มี.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๐๑๑/๑๗๐ ลว.๑๑ มี.ค.๕๗									

ว่าที่ร้อยตรี

(ชรัสชัย ทันธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



## แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	
๑	ว่าที่ ร.ต.หญิงธนัชฐา ภูแฉ่มโชติ ขอใช้บัญชี สอบได้ลำดับที่ ๔ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๓๙%	๒๕ ปี (๐๕/๑๑/๓๒)	ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การศึกษา = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	๑๐ ต.ค.๕๖	๒๑ ต.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สวัสดิการสังคม อบต.บ้านดง อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๓๓๓๐๑/๐๘๗ ลว.๑๔ มี.ค.๕๗

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ไชย ทินธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อับดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ให้ดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา	รับเงินเดือน		เริ่มปฏิบัติ ราชการ	ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ๒ ปี	ผลการประเมิน คณะกรรมการฯ		ขอแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
			อันดับ	ขั้น			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น	ตั้งแต่	
๑	นางสาวสุพัทธา เสาสมทบ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๖๓ ศพด.วัดสุวรรณบรรพต อบต.คำน้ำดี	ค.บ. (ประถมศึกษา)	ครูผู้ช่วย	๑๒,๘๔๐	๒๙ ธ.ค.๕๔	๒๘ ธ.ค.๕๖	/		ครู	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๒๙ ธ.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำน้ำดี ที่ บก ๗๖๗๐๔/๔๓ ลว.๒๕ ก.พ.๕๗													
๒	นางหนูเพียร ศรีชุม ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๖๔ ศพด.วัดไชยมงคลสามัคคี อบต.คำน้ำดี	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๗๐	๒๙ ธ.ค.๕๔	๒๘ ธ.ค.๕๖	/		ครู	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๒๙ ธ.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำน้ำดี ที่ บก ๗๖๗๐๔/๔๓ ลว.๒๕ ก.พ.๕๗													
๓	นางประยูร คำมูล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๑๙ ศพด.บ้านน้ำจัน อบต.น้ำจัน	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๓,๗๗๐	๒๖ ต.ค.๕๔	๒๕ ต.ค.๕๖	/		ครู	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๒๖ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจัน ที่ บก ๗๗๗๐๑/๗๗ ลว.๒๘ ก.พ.๕๗													

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา	รับเงินเดือน		เริ่มปฏิบัติ ราชการ	ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ๒ ปี	ผลการประเมิน คณะกรรมการฯ		ขอแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
			อันดับ	ชั้น			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ตำแหน่ง	อันดับ	ชั้น	ตั้งแต่	
๔	นางสาวไพบูลย์ ทองน้อย ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๒๐ ศพด.บ้านคำบอน อบต.น้ำจัน	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๓,๗๗๐	๒๖ ต.ค.๕๔	๒๕ ต.ค.๕๖	/		ครู	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๒๖ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจัน ที่ บก ๗๗๗๐๑/๗๗ ลว.๒๘ ก.พ.๕๗

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ไชย ทินธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ